

ВНИИ ТРУДА

Примерное положение о системе управления охраной труда

20.01.2022



Статья 217. Система управления охраной труда
Примерное положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений



**Приказ Минтруда России от 29 октября
2021 г. N 776н**

**Об утверждении Примерного
положения о системе управления
охраной труда**

Зарегистрировано в Минюсте России 14 декабря 2021 г. N 66318

1 Общие положения

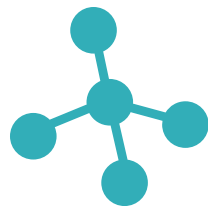
1. Примерное положение о системе управления охраной труда (далее - Примерное положение) разработано в целях **оказания содействия** работодателям **в соблюдении требований охраны труда** посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в организации, в **разработке локальных нормативных актов**, определяющих порядок функционирования СУОТ, в **разработке мер**, направленных на **создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости**. Работодатель **устанавливает** структуру и порядок функционирования СУОТ в **локальном нормативном акте**, принимаемом **с учетом** Примерного положения.

2. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя.

СУОТ представляет собой единство:



а) организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;



б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;



в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1 Общие положения

3. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются работодателем с **учетом специфики деятельности** организации, принятых на себя **обязательств** по охране труда, **содержащихся** в международных, межгосударственных и национальных **стандартах и руководствах, достижений** современной науки и **наилучших применимых практик** по охране труда.

4. Разработка и внедрение СУОТ **обеспечивают достижение** согласно политике (стратегии) организации в области охраны труда **ожидаемых результатов** в области **улучшения** условий и охраны труда, которые включают в себя:

а) постоянное **улучшение показателей** в области охраны труда;

б) **соблюдение** законодательных и иных норм;

в) **достижение целей** в области охраны труда.



5. СУОТ **разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков** в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя (руководителя организации), с учетом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон.

6. **Положения** СУОТ распространяются **на всех работников, работающих у работодателя** в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность **на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях** (филиалах, обособленных подразделениях, территориях, зданиях, сооружениях и других объектах) работодателя, находящихся в его ведении.

1 Общие положения

7. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

В случае регулярного (не реже одного раза в год) заключения договора подряда, разрабатывается и утверждается распорядительным документом работодателя положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории работодателя, в котором будет указан необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работам и правила организации таких работ.



1 Общие положения

8. При определении состава соблюдаемых работодателем норм Примерного положения и их полноты учитываются наличие у работодателя:



рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда



производственных процессов, содержащих опасности травмирования работников



результаты выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями

II. Разработка и внедрение СУОТ

9. **Политика** (стратегия) в области охраны труда **является:**

- ✓ **локальным актом или разделом локального акта** работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;
- ✓ **публичной декларацией** работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

10. Политика (стратегия) по охране труда:

а) направлена на **сохранение жизни и здоровья** работников в процессе их трудовой деятельности

б) направлена на обеспечение **безопасных условий труда, управление рисками** производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

в) **соответствует специфике экономической деятельности** и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

г) **отражает цели** в области охраны труда;

д) **включает обязательства** работодателя **по устранению** опасностей и **снижению** уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

е) **включает обязательство** работодателя **совершенствовать СУОТ**;

ж) **учитывает мнение** выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

11. Политику (стратегию) по охране труда **рекомендуется оценивать на актуальность** и соответствие стратегическим задачам по охране труда **и пересматривать** в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

12. Работодателю **рекомендуется** обеспечивать:



а) предоставление **ответственным лицам соответствующих полномочий** для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;

б) **документирование и доведение до сведения** работников на всех уровнях управления организацией **информации об ответственных лицах** и их полномочиях.

13. Работодателю **рекомендуется назначить работников, ответственных** за соблюдение требований охраны труда, с **предоставлением им необходимых полномочий** для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ организации с учетом должностных и рабочих обязанностей. **Данные полномочия рекомендуется** доводить до сведения работников на всех уровнях управления организацией.

II. Разработка и внедрение СУОТ

14. **Разработку, внедрение и поддержку процесса(ов) взаимодействия** (консультаций) с работниками и их участия (а также, при их наличии, участия представителей работников) в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда рекомендуется обеспечивать в том числе с учетом:



а) определения **механизмов, времени и ресурсов** для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;



б) обеспечения **своевременного доступа** к четкой, понятной и актуальной **информации** по вопросам функционирования СУОТ;



в) **определения и устранения (минимизации) препятствий** для участия работников в СУОТ.

15. **Управление охраной труда** рекомендуется осуществлять **при непосредственном участии работников** и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов), в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда работодателя (при наличии) или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

II. Разработка и внедрение СУОТ

16. Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления работодатель вправе реализовывать и поддерживать в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников или их уполномоченных представителей (при наличии) в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

II. Разработка и внедрение СУОТ

В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда рекомендуется обеспечивать координацию и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

а) **установление (определение) потребностей** и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;



б) **установление целей** в области охраны труда и планирование их достижения;



в) **выявление опасностей**, оценка уровня профессиональных рисков и **план мероприятий** по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;



г) **определение и закрепление** в действующих **локальных нормативных актах** работодателя **функциональных** (в том объеме, в котором это применимо) **обязанностей, ответственности и полномочий** в области охраны труда;



д) **установление (определение) механизмов консультирования** и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.



17. При планировании СУОТ **рекомендуется** определять и принимать во внимание **профессиональные риски, требующие принятия мер** в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

18. **Управление профессиональными рисками** представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и **включающих в себя:**



III. Планирование

19. **Выявление (идентификация) опасностей**, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и **составление их перечня (реестра)** рекомендуется проводить с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

20. **Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей** рекомендуется осуществлять исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.

III. Планирование

21. **Оценку уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, рекомендуется осуществлять для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.**

22. **Методы** оценки уровня профессиональных рисков работодателю **рекомендуется определять** с учетом характера своей деятельности и **рекомендаций** по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей.

23. **Допускается использование различных методов** оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики своей деятельности. **Выбор метода и сложность процедуры** оценки уровня профессиональных рисков осуществляется **по результатам выявленных опасностей**, а также **особенностями и сложностью** производственных процессов, осуществляемых у работодателя.

24. **Допускается привлечение** для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков **независимой организации**, обладающей необходимой компетенцией.

III. Планирование

25. Работодатель **обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.**

26. **Меры управления профессиональными рисками** (мероприятия по охране труда) **направляются на исключение выявленных у работодателя опасностей или снижение уровня профессионального риска.**

27. **Примерный перечень опасностей**, их причин (источников), а также мер управления/контроля рисков приведен в **приложении N 1**. Работодатель **вправе изменять** перечень указанных опасностей или **включать в него дополнительные опасности**, исходя из специфики своей деятельности.

28. Относящиеся к деятельности работодателя **государственные нормативные требования** охраны труда **учитываются** при **разработке**, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ.

29. **Планирование** направлено на **определение необходимого перечня мероприятий** по охране труда, проводимых **в рамках функционирования процессов** (процедур) СУОТ.

30. В **Плане мероприятий** по охране труда организации **рекомендуется** указывать следующие примерные сведения:



а)

наименование мероприятий;

б)

ожидаемый результат по каждому мероприятию;

в)

сроки реализации по каждому мероприятию;

г)

ответственные лица за реализацию мероприятий;

д)

выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

III. Планирование

31. При составлении Плана мероприятий по охране труда организации работодатель **вправе руководствоваться примерным перечнем** мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

32. **Планирование** мероприятий по охране труда учитывает **изменения, которые влияют** на функционирование СУОТ, включая:



а) изменения в **нормативных правовых актах**, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;



б) изменения в **условиях труда работников** (результатах специальной оценки условий труда (СОУТ и ОПР);

в) **внедрение новой продукции, услуг и процессов** или изменение существующих продукции, услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы и сырье).

33. При планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ **наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда рекомендуется учитывать имеющийся передовой опыт, финансовые, производственные (функциональные) возможности.**

III. Планирование

34. **Цели** в области охраны труда устанавливаются **для достижения конкретных результатов**, согласующихся с Политикой (стратегией) по охране труда.

35. Принятые цели по охране труда **рекомендуется достигать путем реализации процедур и комплекса мероприятий**, предусмотренных главой II настоящего Примерного положения.

36. **Цели рекомендуется формулировать с учетом необходимости регулярной оценки их достижения**, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

37. **Количество целей** по охране труда работодателю **рекомендуется определять с учетом специфики** его производственной деятельности, **размера** (численности работников, структурных подразделений), **показателей по условиям труда и профессиональным рискам**, **наличия несчастных случаев и профессиональных заболеваний**.

38. При выборе целей в области охраны труда рекомендуется учитывать их характеристики, в том числе

возможность учёта:

применимых норм

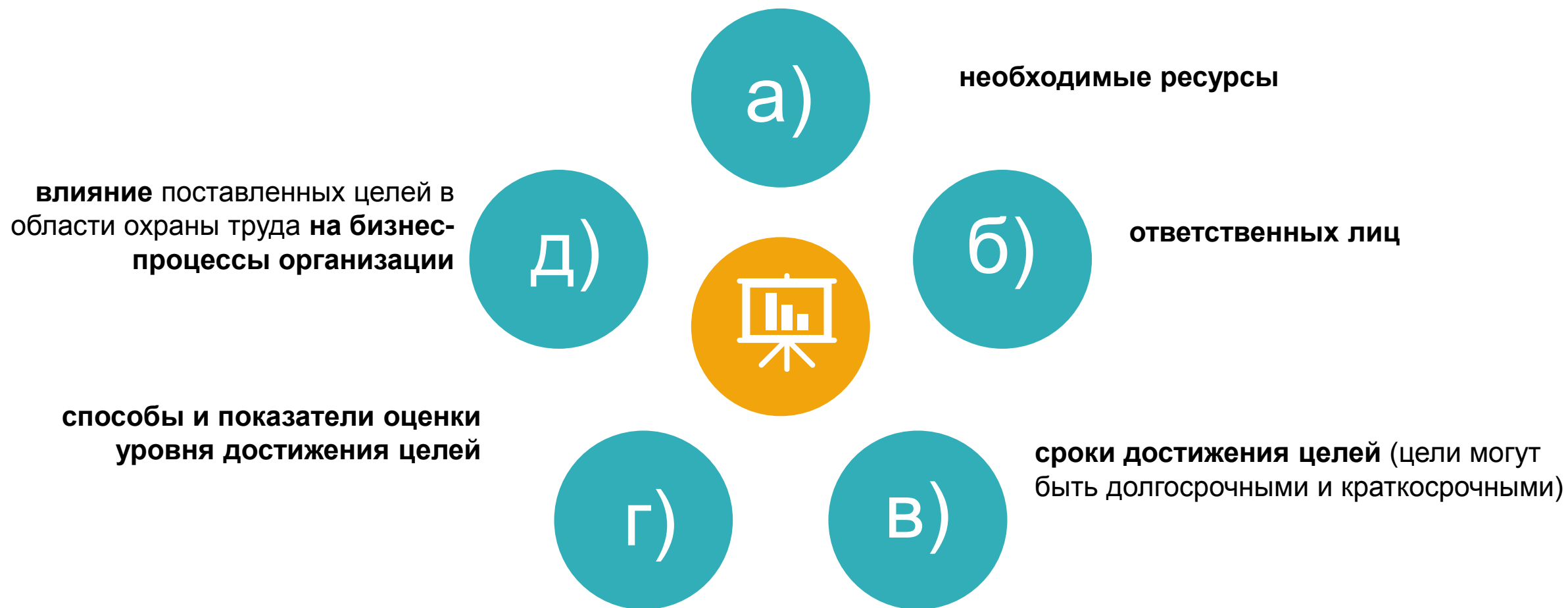
результатов оценки рисков

возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения

результатов консультаций с работниками и, при их наличии, представителями работников

39. Работодатель, по необходимости, ежегодно пересматривает цели в области охраны труда, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

40. При планировании достижения целей работодателю рекомендуется определять:



41. При планировании и реализации мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ работодателю при соблюдении государственных нормативных требований охраны труда **рекомендуется использовать передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда, свои **финансовые, производственные (функциональные)** возможности, а также учитывать возможные требования со стороны внешних заинтересованных сторон.**

IV. Обеспечение функционирования СУОТ

42. Для обеспечения функционирования СУОТ работодателю рекомендуется:

а) **определять** необходимые **компетенции** работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);



б) **обеспечивать подготовку работников** в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;



в) **обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации** работников в области охраны труда;

г) **документировать информацию** об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.



43. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется работодателем в соответствии с нормами трудового законодательства.

44. Рекомендуется информировать работников в рамках СУОТ:

а) о политике и целях в области охраны труда;



б) о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;



в) о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразрывов);



г) об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

45. Порядок информирования работников и порядок взаимодействия с работниками работодателю (руководителю организации) рекомендуется установить с учетом специфики деятельности организации с учетом форм (способов) и рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня таких информационных материалов.

46. При информировании работников **допускается** учитывать следующие формы доведения информации:

ж) проведение **инструктажей**, размещение **стендов** с необходимой информацией.



а) включение соответствующих положений в **трудовой договор** работника



е) размещения соответствующей информации в **общедоступных местах**;



б) ознакомление работника с **результатами специальной оценки условий труда** и **оценки профессиональных рисков**;



д) использования информационных ресурсов в **информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"**;



в) проведения **совещаний, круглых столов**, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;



г) **изготовления и распространения аудиовизуальной продукции** - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;



**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 22 ноября
2021 г. N 377-ФЗ**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В
ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

Статья 22.1. Электронный документооборот в сфере трудовых отношений

Положения настоящей статьи и статей 22.2 и 22.3 настоящего Кодекса **не применяются** в отношении

трудовых книжек и формируемых в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде сведений о трудовой деятельности работников

акта о несчастном случае на производстве по установленной форме

приказа (распоряжения) об увольнении работника

документов, подтверждающих прохождение работником инструктажей по охране труда, в том числе лично подписываемых работником



**Приказ Минтруда России от 29 октября
2021 г. N 776н**

**Об утверждении Примерного
положения о системе управления
охраной труда**

Зарегистрировано в Минюсте России 14 декабря 2021 г. N 66318

47. Основными процессами по охране труда являются:

- а) специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);
- б) оценка профессиональных рисков (далее - ОПР);
- в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- г) проведение обучения работников;
- д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
- е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- з) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- и) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- к) обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- л) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- м) санитарно-бытовое обеспечение работников;
- н) выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов;
- о) обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием;
- п) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- р) обеспечение социального страхования работников;
- с) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- т) реагирование на аварийные ситуации;
- у) реагирование на несчастные случаи;
- ф) реагирование на профессиональные заболевания.

48. Процессы СОУТ и ОПР являются **базовыми** процессами СУОТ организации. По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

49. Процессы, представленные в подпунктах "в" - "д" пункта 47 Примерного положения, представляют собой группу процессов, направленных на **обеспечение допуска** работника к самостоятельной работе.

50. Процессы, представленные в подпунктах "е" - "л" пункта 47 Примерного положения представляют собой группу процессов, направленных на **обеспечение безопасной производственной среды** в рамках функционирования процессов в организации;

51. Процессы, представленные в подпунктах "м" - "с" пункта 47 Примерного положения представляют собой **группу сопутствующих процессов** по охране труда.

52. Процессы, представленные в подпунктах "т" - "ф" пункта 47 Примерного положения, представляют собой группу процессов **реагирования на ситуации**.

53. **Перечень процессов** допуска работников к самостоятельной работе, обеспечения безопасной производственной среды, сопутствующих процессов в СУОТ организации **рекомендуется формировать по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков, численности и состава работников организации, видов выполняемых работ** при осуществлении производственной деятельности.

V. Функционирование

54. **Перечень** основных процессов СУОТ в целях обеспечения ее функционирования работодателю **рекомендуется устанавливать** с учетом специфики его деятельности **в локальном акте** о создании СУОТ.

55. **Основными процессами** и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на **обеспечение функционирования процессов** и СУОТ в целом, являются:

ж) **распределение обязанностей** для обеспечения функционирования СУОТ.



а) **планирование мероприятий** по охране труда;



е) **информирование работников** и взаимодействие с ними;



б) **выполнение мероприятий** по охране труда;



д) **управление документами** СУОТ;



в) **контроль планирования** и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;



г) **формирование корректирующих действий** по совершенствованию функционирования СУОТ;



56. **Реагирование на несчастные случаи** (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) **направлено на достижение** следующей основной цели СУОТ - **проведения профилактических мероприятий** по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, **расследования причин** их возникновения, а также **их устранения**.



Порядок реагирования на несчастные случаи, а также **порядок их расследования** работодателю **рекомендуется** устанавливать с учетом специфики деятельности.

58. **Исходными данными** для реализации подпроцесса реагирования на несчастные случаи является **перечень возможных аварийных ситуаций** в организации, а **подпроцесса расследования** несчастных случаев - **вся информация, имеющая отношение к данному событию**.

59. С целью **своевременного определения причин** возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), работодатель, исходя из **специфики своей деятельности, действующих государственных нормативных требований** охраны труда, **требований иных применяемых им нормативных правовых актов**, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, и **своих локальных нормативных актов обеспечивает проведение расследования** несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов.

60. Работодателю рекомендуется определить:

а) виды контроля, включая:

1) соблюдение законодательных и иных требований;

2) виды работ и производственные процессы, связанные с идентифицированными опасностями;

3) степень достижения целей в области охраны труда;

б) методы контроля показателей;

в) критерии оценки показателей в области охраны труда;

г) виды контроля

61. Работодателю рекомендуется обеспечить создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии системы контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и своей деятельности в области охраны труда.

62. Работодателю рекомендуется разработать порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ в том числе:

а) оценки соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;

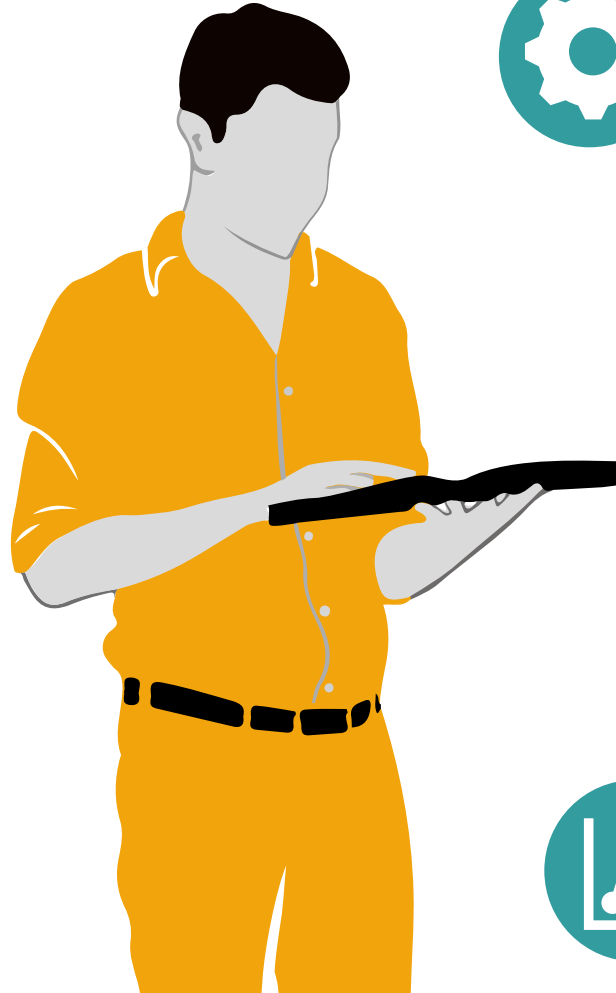
б) получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;

в) получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

М. Функционирование

63. Работодателю, исходя из специфики своей деятельности, **рекомендуется** определить **основные виды контроля** функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, к которым относятся:

а) **контроль состояния** рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; **контроль выполнения работ** работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения **работ повышенной опасности**, примерный перечень которых приведен в **приложении N 2** и **не является исчерпывающим** для организации (может быть расширен по решению работодателя); **выявление опасностей** и определения уровня профессиональных рисков; **реализация иных мероприятий** по охране труда, осуществляемых постоянно, **контроль показателей реализации процедур**;



б) **контроль выполнения процессов**, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований);



в) **учет и анализ несчастных случаев**, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;



г) регулярный **контроль эффективности функционирования** как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

64. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления работодатель вправе реализовать многоступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и контроля показателей реализации процедур с учетом своей организационной структуры, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

65. Работодатель вправе предусмотреть и реализовать возможность осуществления внешнего контроля и оценки результативности функционирования СУОТ организации, контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда, путем организации общественного контроля с привлечением уполномоченных по охране труда, либо проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

VI. Оценка результатов деятельности

66. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, работодателю **рекомендуется оценивать** следующие показатели:

ж) **полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками** в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.



е) **необходимость изменения критериев оценки** эффективности функционирования СУОТ;



д) **необходимость обеспечения своевременной подготовки** тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;



г) **необходимость дальнейшего развития (изменений)** СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;



а) **достижение поставленных целей** в области охраны труда;

б) **способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей** работодателя, отраженных в **Политике и целях** по охране труда;



в) **эффективность действий,** намеченных работодателем (руководителем организации) на всех уровнях управления **по результатам предыдущего анализа** эффективности функционирования СУОТ;



VI. Оценка результатов деятельности

67. Работодателю **рекомендуется фиксировать и сохранять** соответствующую **информацию по результатам контроля** функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащую **результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей** деятельности.

68. **Примерный перечень показателей** контроля функционирования СУОТ определяется, но не ограничивается, следующими данными:

- ✓ **абсолютные показатели** - время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;
- ✓ **относительные показатели** - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;
- ✓ **качественные показатели** - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

69. **Результаты контроля рекомендуется** использовать работодателю (руководителю организации) **для оценки эффективности** СУОТ, а также для **принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.**

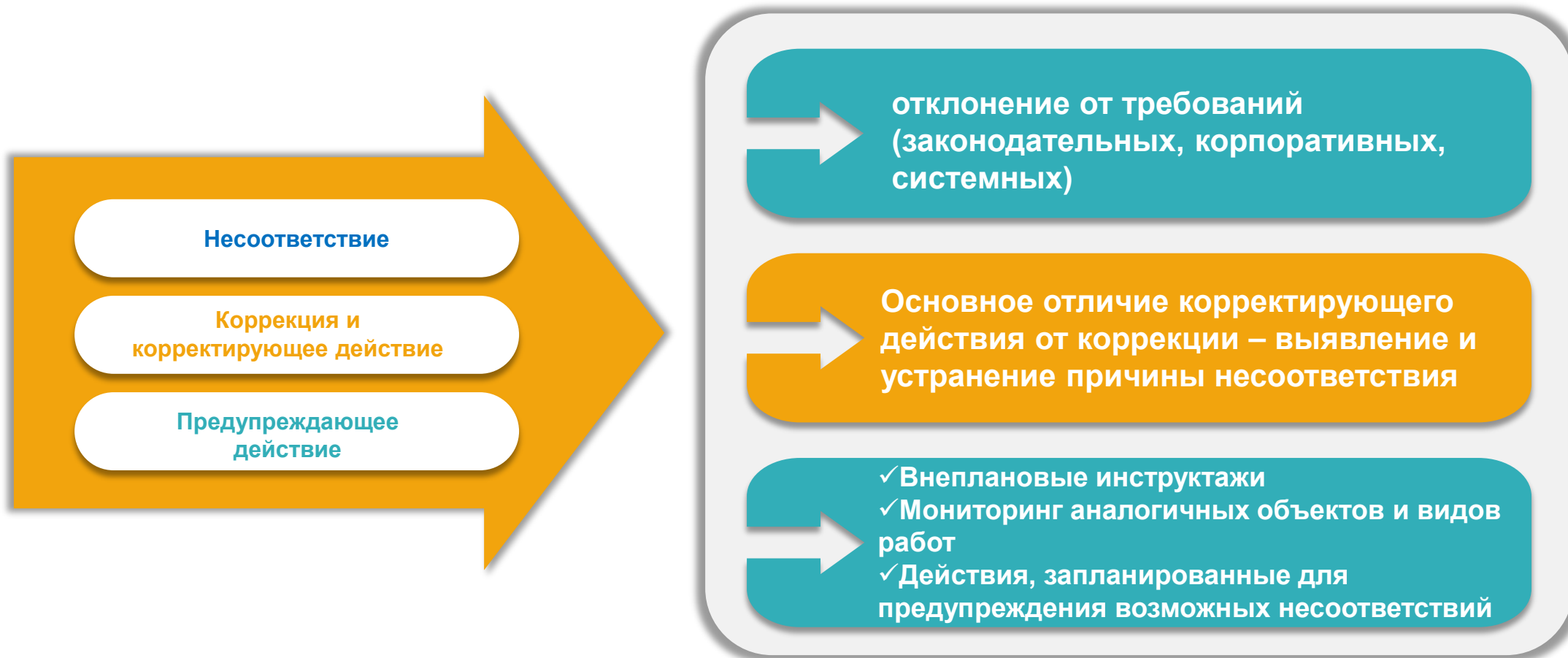
VII. Улучшение функционирования СУОТ

70. В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

71. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

72. Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ работодателю рекомендуется определить с учетом специфики его деятельности в локальном акте о создании своей СУОТ.

Корректирующие и предупреждающие действия



73. С целью **организации планирования улучшения функционирования СУОТ** работодателю **рекомендуется установить и фиксировать порядок разработки корректирующих действий** по совершенствованию функционирования СУОТ. **Корректирующие действия** рекомендуется **разрабатывать** в том числе **на основе результатов выполнения мероприятий** по охране труда, **анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий,** разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, **выполнения мероприятий по устранению предписаний** контрольно-надзорных органов государственной власти, **предложений, поступивших от работников** и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

74. **Процесс формирования корректирующих действий** по совершенствованию функционирования **направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ** путем:

- ✓ **улучшения показателей деятельности** организации в области охраны труда;
- ✓ **поддержки участия работников** в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- ✓ **доведения до сведения работников информации** о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.

VII. Улучшение функционирования СУОТ

VII. Улучшение функционирования СУОТ

75. В Примерном положении содержатся нормы, которые работодатель **вправе использовать** для внедрения и обеспечения функционирования СУОТ. Нормы Примерного положения **обеспечивают работодателю реализацию системного процессного подхода** к обеспечению функционирования СУОТ.

76. Процессы СУОТ связаны между собой, поэтому их **не рекомендуется** рассматривать отдельно друг от друга.

77. Работодатель с учетом специфики деятельности, структуры управления (организационной структуры), численности работников, государственных нормативных требований охраны труда **вправе самостоятельно определить необходимую ему СУОТ.**

78. **Допускается упрощение структуры СУОТ** у отдельных работодателей **при условии соблюдения ими государственных нормативных требований охраны труда.**

79. Работодатель **вправе использовать Примерное положение в полном объеме или частично** для систематического улучшения функционирования действующей СУОТ.

	Опасность	ID	Опасное событие	Меры управления/контроля профессиональных рисков
1	Наличие микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов в окружающей среде: воздухе, воде, на поверхностях	1.1.	Заражение работника вследствие воздействия микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов в воздухе, воде, на поверхностях	1.1.1 Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований, применение СИЗ

**Приложение 1
ПРИМЕРНЫЙ
ПЕРЕЧЕНЬ
ОПАСНОСТЕЙ И МЕР
ПО УПРАВЛЕНИЮ
ИМИ В РАМКАХ СУОТ**

N п/п	Наименование работ	Разновидности работ
1	Земляные работы	<p>1.1. Земляные работы в зоне расположения подземных энергетических сетей, газопроводов, нефтепроводов, других подземных коммуникаций и объектов;</p> <p>1.2. Земляные работы на участках с патогенным заражением почвы (свалки, скотомогильники и другие), в охранных зонах подземных электрических сетей, газопровода, нефтепровода, нефтепродуктопровода и других опасных подземных коммуникаций;</p> <p>1.3. Земляные работы в зоне расположения подземных газопроводов, нефтепроводов и других аналогичных подземных коммуникаций и объектов;</p> <p>1.4. Земляные работы в котлованах, на откосах и склонах;</p> <p>1.5. Рытье котлованов, траншей глубиной более 1,5 м и производство работ в них;</p> <p>1.6. Земляные работы на трамвайных путях;</p> <p>1.7. Земляные работы на сетях и сооружениях водоснабжения и водоотведения.</p>

Приложение 2
ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
РАБОТ ПОВЫШЕННОЙ
ОПАСНОСТИ, К КОТОРЫМ
ПРЕДЪЯВЛЯЮТСЯ
ОТДЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ
ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТ
И ОБУЧЕНИЮ
РАБОТНИКОВ



Кузнецова Екатерина Анатольевна
Заместитель директора Центра исследований
охраны труда
ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

